



Communiqué de presse
9 septembre 2021

Après Covid : quand la santé s'invite en entreprise

Réelle tendance de fond ou simple effet covid ? Aujourd'hui, des entreprises renforcent leur dispositif de prévention santé en proposant des services de santé au plus près de leurs salariés. Du dépistage à la vaccination covid-19 en passant par la borne de téléconsultation médicale installée dans les locaux : l'exemple de Care at Work qui compte révolutionner les usages.

Prévention santé et accompagnement des salariés en entreprise...

Voici venue la rentrée et avec elle, la fin du nombre de jours minimal de télétravail et le retour parfois difficile des salariés en entreprise. Si « le monde d'avant » n'a pas disparu avec la pandémie, il convient toutefois d'adapter le monde d'après aux nouvelles tendances de travail et aux nouveaux usages des salariés, sans doute plus sensibles aux questions de santé qu'avant la période covid. Bien sûr, les bureaux sont désormais aménagés, les échanges de proximité réduits et le gel hydro-alcoolique disponible sans modération, mais il est possible et même recommandé d'aller plus loin dans la prévention santé et l'accompagnement des salariés en entreprise.

Veiller sur sa santé, se faire dépister (covid, grippe...), se faire vacciner ou encore soutenir les aidants familiaux, l'entreprise qui choisit Care at work a accès à un ensemble de prestations à destination des salariés, avec des services à la carte et un programme de conférences portant sur des thématiques diverses et variées comme le départ à la retraite ou encore l'aidance. Des sujets de santé sensibles et actuels.

... ou comment améliorer la qualité de vie au travail

Pour le salarié, il s'agit clairement d'avoir un accès direct et facile à des services au bureau (borne de téléconsultation médicale, vaccination covid, dépistage visuel et/ou auditif...), et ainsi de gagner en sérénité, sécurité et - cerise sur le gâteau - en temps. Pour l'entreprise, mettre ces services à disposition de ses salariés lui permet de renforcer son attractivité, de réduire les risques psychosociaux et de valoriser son engagement dans la QVT et le bien-être au travail.



« Après 12 mois de développement puis de test en conditions réelles dans 30 entreprises de différentes tailles (TPE, PME, ETI) fédérant plus de 20 000 collaborateurs, nous avons terminé de structurer les services de Care At Work. Les différents retours des salariés, des DAF et des DRH nous ont également permis d'étoffer notre offre de services, en intégrant des solutions, comme la téléconsultation médicale ou la vaccination en entreprise. » précise **Benjamin Zimmer, Directeur Associé de Silver Alliance.**

Ainsi, Care At Work a confirmé sa promesse et est devenu un outil pour les dirigeants de tout type d'entreprise souhaitant renforcer leurs actions de prévention en santé, pour tous les salariés, tout en permettant à ceux qui sont aidants de bénéficier d'un accompagnement personnalisé et sécurisé par des Care Managers, spécialistes de la dépendance et de l'aidance. Dans le contexte sanitaire actuel, cet avantage social devrait être bien accueilli pour cette rentrée.

À propos de Care at work

Care at Work est un service de prévention santé et d'accompagnement des salariés en entreprise lancé par Silver Alliance. Care at Work met à disposition des entreprises une gamme de services afin d'améliorer la qualité de vie au travail de leurs collaborateurs sur diverses problématiques, comme soutenir les aidants familiaux, préparer sa retraite ou veiller sur sa santé. Pour en savoir plus : www.careatwork.fr

Contacts presse

Silver Alliance/Groupe Oui Care

Marina Rezé

07 63 75 10 59

marina.reze@silveralliance.fr

KBZ Corporate pour Oui Care

Sandra Tricot

06 65 85 85 65

stricot@kbzcorporate.com

Laurence Martin

06 47 69 85 99

lmartin@kbzcorporate.com